



HÄMEENLINNA-VANAJAN  
SEURAKUNTA

KASVAMME YHDESSÄ



**TOIMINTASUUNNITELMA  
& TALOUSARVIO 2026**

## TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO 2026

### TOIMINTASUUNNITELMA

ALKUSANAT . . . . .	3
JOHDANTO . . . . .	4
PÄÄTÖKSENTEKO . . . . .	8
TOIMINTA . . . . .	9
PROJEKTIT . . . . .	20

### TALOUSARVIO

TULOSLASKELMA . . . . .	21
YHTEENVETO TYÖALOITTAIN . . . . .	22
LÄHETYSTYÖN KOHTEET . . . . .	24
AVUSTUKSET . . . . .	25
MÄÄRÄRAHOJEN JAKAUTUMINEN . . . . .	26

Hyväksytty Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostossa 30.10.2025.

Kannen kuva: Unsplash / Patty Brito

## Alkusanat

# Ystävä,

Kädessäsi on uudella tavalla laadittu Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan toimintasuunnitelma 2026. Sen tarkoitus on kertoa seurakunnan tulevan vuoden toiminnasta asia- ja ilmiölähtöisesti. Uudella ratkaisulla pyritään palvelemaan erityisesti aihealueiden mukaisesti kiinnostuneita seurakuntalaisia.

Toimintasuunnitelma myötäilee vuoden 2025 alusta lähtien käyttöönotettua uutta hallintomallia. Se käyttää hyväkseen palvelumuotoilun perusajatuksia. Toiveena on, että lukija löytää helpommin itseään koskevat ja kiinnostavat asiat. Lisäksi toimintasuunnitelma painottaa rakenteellaan toimintavuoden keskeisiä teemoja.

Seurakunnan toimintaympäristö muuttuu jatkuvasti, ja muutos tuntuu kiihtyvän. Globaalit ilmiöt aiheuttavat levottomuutta, talouden reunaehdot kannustavat keskittymään olennaiseen. Seurakunnan on entistä jouhevammin keskityttävä vastaamaan toimintaympäristön haasteeseen samalla kun se tulkitsee ikuista sanomaansa nykyihmiselle ymmärrettävällä tavalla. Vuoden 2026 alkupuolella päätettävä strategia tulee olemaan työkalu toimintaympäristön ymmärtämisessä ja toiminnan kokonaisuuden suuntaamisessa.

Seurakunta on elävä, verkostoitunut ja ajassa kiinni. Ensi vuonna painopisteiden avulla on mahdollisuus keskittyä sekä ajankohtaiseen luontoympäristön kysymyksiin että seurakunnan ytimeen kuuluvan hengellisen elämän kysymyksiin. Spiritualiteetissa yhdistyvät hengellisen elämän kasvu, rukous ja Jumalan lähestyminen. Nämä kaksi teemaa toimivat myös yhdessä, onhan luontohengellisyys kasvava trendi yhteiskunnassa.

Toiminta vaatii toimivat resurssit. Yleinen taloudellinen tila tulee kaventamaan liikkumavaraa toimintoissa vuonna 2026. Vaikka karsintaa onkin pienimuotoisesti tehty, on hyvä huomata, että resursseja on yhä runsaasti käytössä. Lisäksi toiminnan vaatimat tilaresurssit kehittyvät koko ajan vauhdilla suotuisaan suuntaan. Suurin projekti, Keskuseurakuntatalo, tullee nytkähtämään konkreettisesti liikkeelle vuoden 2026 aikana.

Ensi vuosi on myös vaalivuosi. Hyvää työtä ja historiallisia päätöksiä tehnyt osaava seurakuntaneuvosto saa ainakin osittain uuden muodon. Vaaliprosessi on paitsi merkittävä ehdokkaiden kannalta myös tilaisuus seurakunnalle näkyä Hämeenlinnan kaupunkikuvassa ja tuoda esiin ajankohtaisia asioita.

Kokonaisuudessaan seurakunnan toiminta on ensi vuonna laajaa ja toimintaedellytykset hyvässä kunnossa. Konkreettisia kehitysaskelaita otetaan monella sektorilla niin toiminnallisesti kuin strategisesti. Astuminen vuosikymmenen jälkipuoliskolle vaikuttaa turvalliselta ja kiinnostavalta. Tämä tehdään lujasti Jumalaan luottaen ja toivoa esillä pitäen.



Kimmo Reinikainen  
kirkkoherra



# Ympäristötekoja ja syvenevää hengellisyyttä

Seurakunnan painopisteet ovat seurausta edellisten vuosien valinnoista. Vuoden 2024 strategian puoliväliriihessä nousi keskiöön seurakunnan ydin hengellisenä yhteisönä. Sen johdosta kuluvan vuoden aikana on suunnitelmallisesti lähdetty kehittämään henkilöstön osaamista syventymällä hengellisen elämän hoitamiseen ja syventämiseen (spiritualiteetti). Teema on pyrkinyt vastaamaan myös työhyvinvoinnin kysymyksiin. Loogisena jatkumona on vuonna 2026 keskittyä koko seurakunnan spiritualiteetin kysymyksiin. Painopisteen avulla pyritään paitsi nostamaan esiin uskonelämän ytimen kysymyksiä myös vastaamaan nousevaan hengellisyyden ja henkisyyden kaipuuseen. Uudenlainen spiritualiteetti kasvaa yhteiskunnassa, ja seurakunnan kannattaa reagoida siihen tunnistamalla ilmiöitä ja vastaamalla niihin omista vahvuusalueista käsin.

Toinen painopiste nousee vasta saavutetusta ympäristödiplomista. Diplomi velvoittaa seurakuntaa vastaamaan sen herättämiin kysymyksiin ja kiinnittämään huomiota ympäristöön ja luontoon. Luomisen eli ensimmäisen uskonkappaleen kysymykset nousevat vuonna 2026 monella tavalla toiminnan keskiöön. Samalla painopisteet yhdistyvät erityisesti kasvavalla luontohengellisyyden alueella.

## TALOUS

Koko seurakuntayhtymän verotulot kasvavat tänä ja ensi vuonna vähemmän kuin kustannusten nousu kasvattaa menoja. Tilanne johtuu osittain kirkosta eroamisen tasaisesta kehityskulusta, mutta erityisesti muuttoliikkeen negatiivisuudesta Hämeenlinnassa. Seurakuntaan muuttoliike vaikuttaa enemmän kuin kaupunkiin, sillä tulomuuttajat ovat yhä enemmän eikristittyjä. Lisäksi ikärakenteessa kuolleisuuden kautta poistuva väestönosa on ollut varmemmin kirkkoon kuulunutta kansaa.

Suuret investoinnit sen sijaan näkyvät talouden isossa kuvassa vasta viiveellä. Investoinnit rahoitetaan edellisen vuosien ylijäämällä, joten ne eivät rasita budjettitaloutta. Tulevina vuosina vasta investoinnit tuottavat poistoja, jotka tulevat rasittamaan myös käyttötaloutta. Tässä suhteessa uuden seurakuntatalon rakennusratkaisulla on paljonkin merkitystä. Keskusseurakuntataloa varten perustettavat kiinteistöyhtiöt antavat liikkumavaraa kustannustaakan optimointiin.

Vuoden 2026 budjetin rakennuksessa on jouduttu etsimään säästöjä sekä pienistä virroista että toimintojen osittaisesta supistamisesta. Vuoden 2026

## Painopisteet

### Syvenevä hengellisyys – juurtumista Jumalaan, kasvua yhdessä

Hämeenlinna-Vanajan seurakunta kutsuu ihmisiä syvempään Jumalan tuntemiseen. Haluamme vahvistaa yhteistä hengellistä elämää, jossa rukous, Raamatun sana, ehtoollisyhteys ja seurakuntayhteisö kantavat arjessa. Syvenevä hengellisyys tarkoittaa pysähtymistä, hiljentymistä ja yhteistä vaellusta uskon kysymysten äärellä – eri elämäntilanteissa ja eri tavoin uskoa etsien tai eläen. Me juurumme armon varaan ja kasvamme Kristuksen rakkaudessa toinen toistamme tukien.

### Luomakunnan pyhyys – Jumalan luoman maailman puolesta

Seurakunta on osa luontoa suojelevaa ja kunnioittavaa elämäntapaa. Haluamme rakentaa hengellisyyttä, joka näkee Jumalan kädenjäljen luomakunnassa ja kutsuu meitä ekologiseen vastuuseen. Luonto ei ole vain ympäristö, vaan pyhä tila, jossa Jumala puhuu meille hiljaisuudessa, vuodenaikojissa ja elämän kiertokulussa. Vahvistamme yhteyttä luontoon retkien, hiljaisuuden, messujen ja kestävä arjen kautta – yhdessä elämää vaalien.

ylimääräisenä menona näkyvät myös seurakuntavaalit, joita varten on varattu markkinointiin ylimääräistä rahaa. Seurakuntavaalit tarjoavat hyvän alustan seurakunnan toiminnan esiintuomiseen ja kirkon tehtävään liittyvän yhteiskunnallisen keskustelun herättelemiseen, kuten myös Hämeenlinnassa vietettävät diakoniapäivät.

Seurakuntayhtymän tasolla varataan rahaa myös kirkkopäivien 2027 ennakkosuunnitteluun. Valmistautuminen ei vielä vaadi suuria summia 2026, mutta kustannusten jakaminen eri vuosille on tavoiteltavaa.

## HALLINTO

Seurakunnassa otettiin käyttöön toimikuntiin perustuva hallintomalli vuoden 2025 alusta. Vuoden 2026 aikana arvioidaan ja kehitetään edelleen toimikuntamallin toimivuutta toiminnan ohjauksessa. Uudet työntekijätiimit, jotka on muodostettu toimikuntien toimialojen mukaan, jatkavat toimintaansa ja niiden toimintaa kehitetään jatkuvasti. Merkinä uuden mallin vaikutuksista on myös tämä uudella tavalla rakennettu toimintakertomus, joka seuraa osittain toimikuntien vastuualueita.

Tavoitteena on, että seurakunnan toiminta on joustavaa ja ketterää. Tällaista työtettä vahvistaa projektimainen ja toimintopohjainen ajattelu toiminnan ohjauksessa. Uusi toimintasuunnitelman runko on esimerkki toimintopohjaisesta ajattelusta, jossa ei olla kiinni työalojen rajoissa, vaan toiminta ajatellaan osallistujan eli seurakuntalaisen näkökulmasta kokonaisuutena.

Ensi vuosi on strategian valmistumisvuosi. Strategiatyö on käynnissä, ja jo nyt se on kertonut kiinnostuksesta seurakunnan toimintaa kohtaan. Verkostoituminen on sekä kartoituksen että kyselyn kohteena. Strategiaa kirjoitettaessa vuoden 2026 alkupuolella tulee kiinnittää huomiota siihen, että se olisi ohjaava asiakirja kaiken ympärillä tapahtuvan muutoksen keskellä. Visio siitä, mitä haluamme 2030 olla, auttaa suuntaamaan ajatuksia olennaiseen ympäristön sisältyessä koko ajan kasvavia häiritseviä signaaleja.

Edellä talouden kohdalla on jo mainittu ensi vuoden olevan vaalivuosi. Syksyllä 2026 järjestetään seurakuntavaalit, joissa valitaan seurakuntaneuvosto sekä yhteisen kirkkovaltuuston ja -neuvoston jäsenet. Seurakuntavaalien järjestäminen on koko seurakunnan yhteinen ponnistus ja tilaisuus tuoda esiin seurakunnan työn merkitystä paikallisesti.

## HENKILÖSTÖ

Seurakunnan toiminta on vireää. Osaava ja motivoitunut henkilöstö yhdessä vapaaehtoisten seurakuntalaisten kanssa pystyy järjestämään merkittävää ja vaikuttavaa seurakunnan toimintaa Hämeenlinnassa. Henkilöstökyselyn perusteella tietoisuus toiminnan suunnasta ja toiminnan tarkoituksesta on hyvällä tasolla. Seurakunnassa on henkilöstön osalta pitoja vetovoimaa. Sitä kehitetään myös vuonna 2026 juuri hyväksytyllä palkkaohjelmalla.



Vuoden 2026 isona tavoitteena on lisätä vuoro-vaikutusta ja avoimuutta seurakunnan ja yhtymähallinnon tasolla, erityisesti päätöksenteon avoimuuden osalta. Työssä viihtymiseen kuuluu kokemus siitä, että omaa työtä koskeviin asioihin voi vaikuttaa. Toinen painopiste henkilöstöön liittyen on kaiken kiusaamisen kokemuksen painaminen nollassolle. Tavoite on haastava, sillä työyhteisöissä sattuu monenlaista. Valmiutta erilaisten törmäysten selvittämiseen parannetaan.

Seurakunnan koulutussuunnitelma on talouden paineista huolimatta edellisten vuosien tasolla. Henkilöstön kehittäminen on varautumista toimintaympäristön koko ajan muuttuviin haasteisiin. Samalla se tuottaa ammatillisen kehittymisen mahdollisuuden ja näin kasvattaa oman työn merkittävyyden kokemusta.

## KIINTEISTÖT

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan käytössä olevat kiinteistöt ovat viimeisen kolmen vuoden aikana olleet monien ongelmien kourissa. Toimitilojen sulkemisia ja rajauksia on seurannut siirtyminen korvaaviin ja väliaikaisiin tiloihin. Kehitys- ja korjaustoimenpiteet ovat tuottamassa tulosta.

Syöksynsuun leirikeskus avaa ovensa leiritoiminnalle jälleen 1.1.2026. Leirikeskusten tarve näkyy välittömästi varauskannassa; jokainen viikonloppu vuonna 2026 on jo varattu seurakunnan toiminnan käyttöön.

Samanaikaisesti on jo tehty päätös Lomalahden leirikeskusten ottamisesta pois käytöstä vaiheittain toukokuuhun 2026 mennessä. Kesän leirejä ei pidetä enää siellä, korvaava tila on Lopen seurakunnan kanssa yhteiskäytössä oleva Kesijärven leirikeskus. Lisäksi syksyllä on varauduttava varhaiskasvatuksen toiminnan siirtymiseen pois Lomalahdesta. Tarkoitusta varten Lintukodon toimipisteeseen suunnitellaan ulkoalueiden kunnostusta. Loimalahden alueen erityisesti kasvatuksen toimintojen korvaavaksi tilaksi on alustavasti suunniteltu Boijerin talon kunnostusta.

Hämeenlinnan kirkon muutossuunnitelmien täytäntöönpano odottaa museoviraston lausuntoa. Se on oletettavasti saapumassa alkuvuodesta 2026. Kirkon ensimmäisen vaiheen uudistus eli pohjoissakaran kirkkokahvilan ja esteettömyyden rakentaminen voidaan käynnistää vuoden 2026 aikana. Laajempi remontti tulee sulkemaan kirkon joksikin aikaa käytöstä. Kirkko tarvitaan toimintakuntoisena kirkkopäiville 2027, joten toisen vaiheen remontti saattaa joutua odottamaan kirkkopäivien jälkeistä aikaa.

Kalvolan seurakuntatalon sisätilojen uudistus valmistuu jo vuoden 2025 aikana. Vuoden 2026 alussa sekä nuorisotyön että diakonian toiminnot siirtyvät uudistettuun seurakuntataloon. Muuttomatka ei ole pitkä, uusien tilojen käyttöönoton julkisuutta kannattaa hyödyntää Kalvolan seurakuntatalon toimintojen mainostamisessa.

Kertomusvuoden aikana odotetaan keskusseurakuntatalon suunnittelun valmistumista ja lopullisia päätöksiä rakentamisesta. Aikataulu on vielä varmistumatta, mutta viimeistään syksyllä 2026 alkavat purkutytöt ja ehkä vielä loppuvuodesta ensimmäiset rakennustoimetkin käynnistyvät. Alkuvuosi on tiukkaa suunnittelun hiomista, jossa toimintojen ajattelu uusissa tiloissa on tärkeää, jopa mielikuvamatkailua hyödyntäen. Monia ratkaisuja toiminnan kannalta lukitaan jo kevään suunnittelun yhteydessä.

## VIESTINTÄ JA DIGITALISAATIO

Seurakunta tavoitteena on olla siellä missä ihmiset ovat. Digitalisaation myötä paine verkossa tapahtuvalle asiakaspalvelulle kasvaa edelleen. Asiointia pyritään notkeuttamaan tarjoamalla vaihtoehtoja puhelimesta asiointille.

Monikanavaisen viestinnän avulla tavoittelemme erityisesti niitä kohderyhmiä, jotka eivät käy seurakunnan tapahtumissa tai tilaisuuksissa aktiivisesti. Kotikirkko-lehti ja sosiaalisen median kanavat tavoittavat kotitaloudet Hämeenlinnassa.

Vuoden 2026 suurimmat viestinnälliset ponnistukset ovat keväällä uusien verkkosivujen rakentaminen ja syksyllä seurakuntavaalit. Lisäksi vuoden 2027 kirkkopäivien viestintää tehdään yhdessä Kirkkopalvelujen viestinnän kanssa.

Maahanmuuttajien ja eri kieliryhmien materiaaleja työstetään ja uudet verkkosivut mahdollistavat teknikaltaan myös kieliversioiden teon.

Viestinnän eri keinoin, työntekijöiden, vapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden avulla levitämme kristillistä sanomaa ja kutsumme mukaan seurakunnan yhteyteen ja hengelliseen elämään.





Arkkitehtitoimisto Lahdelma & Mahlamäki voitti uuden keskuseurakuntatalon arkkitehtikilpailun työllään 'Poukama'. Uuden keskuseurakuntatalon rakentaminen alkanee syksyllä 2026. Uusi seurakuntatalo tuo kanta-kaupungin työntekijät saman katon alle.

## OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Seurakunnassa suhtaudutaan erittäin myönteisesti kouluttautumiseen ja osaamisen kehittämiseen. Hyvät koulutusmahdollisuudet nähdään pitovoimatekijänä ja motivoivana osana työssä viihtymistä. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus kehittää osaamistaan koulutuksen ja neuvottelupäivien kautta. Osaava ja ammattitaitoinen työntekijäjoukko pystyy toteuttamaan seurakunnan työtä laajasti ja laadukkaasti.

Keväällä 2025 on tiimeissä tehty osaamisen kartoitusta. Tämän avulla on selvitetty mitkä työn osa-alueet ovat tiimeittäin erinomaisesti hallussa ja missä aihepiireissä tiimi kaipaa lisää osaamista. Osaamista on kartoitettu niin tiimien ydintehtävien osalta kuin yleisesti esimerkiksi turvallisuuden ja työelämätaitojen osalta. Vuoden 2026 henkilöstön kehittämissuunnitelma on valmisteltu osaamiskartoituksen pohjalta. Näin ollen suunniteltujen koulutusten toteutuessa tiimien ammattitaito kasvaa laajemmaksi. Osaamiskartoituksen mukaisesti jokaisessa tiimissä tulisi olla tarpeeksi laaja ammattitaito eri osa-alueilta ja osaamista ammennetaan tiimin sekä koko työyhteisön yhteiseen työhön koulutusten pohjalta. Useisiin koulutuksiin kuuluvat erilaiset kehittämishankkeet tuovat lisäarvoa työyhteisölle työntekijän osaamisen lisäksi.

## Vuonna 2026 kehitämme osaamistamme muun muassa näiden teemojen äärellä

- Dialogisuus kirkon työssä
- Retriitit
- Kehollinen rukous, hiljaisuuden jooga ja kristillinen meditaatio, Godfulness, Tikva-menetelmä
- Messut
- Sielunhoito
- Johtaminen, pastoraalit
- Kokeilukulttuuri
- Monikulttuurisuuden kohtaaminen
- Vanhemmuuden tukeminen
- Kirkkomuskari
- Katsomuskasvatus
- Globaalikasvatus
- Tapahtumatuotanto
- Ryhmän ohjaaminen
- Henkinen huolto
- Surun kohtaaminen
- Kontekstuaalinen teologia
- Viestintä
- It-taidot
- Tekoäly
- Tietosuoja ja tietoturva
- Kielenhuolto
- Erilaiset neuvottelu- ja henkilöstöpäivät
- Ihmettelyn taito

# Seurakuntaneuvosto, toimi- ja neuvottelukunnat

Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan seurakuntaneuvosto päättää seurakunnan paikallisesta toiminnasta ja hengellisestä elämästä. Kokousten asialistat täyttyvät hyvin käytännönläheisistä asioista, tilaisuuksista, avustuksista, henkilöstöasioista ja monesta muusta. Seurakuntaneuvosto johtaa Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan elämää ja vastaa seurakunnan toiminnan kehittämisestä.

Seurakuntaneuvoston alaisuudessa toimivat toimi- ja neuvottelukunnat. Vuosi 2026 on toimi- ja neuvottelukuntien toinen työskentelyvuosi. Toimikunnat vaikuttavat, ideoivat ja osallistuvat seurakunnan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Toimikunta myös arvioi seurakunnan nykyistä toimintaa ja voi esittää kehitysehdotuksia.

Jokaisessa toimikunnassa on mukana toimikuntavastaava, joka on seurakunnan viranhaltija. Muut jäsenet ovat seurakunnan toiminnan kehittämisestä kiinnostuneita hämeenlinnalaisia. Neuvottelukunnissa kokoontuvat alan paikalliset asiantuntijat. Sairaalsielunhoidolla on maakunnallinen Sairaalsielunhoidon yhteisjohtokunta.

## Toimikuntia on kahdeksan:

- Diakoninen toiminta
- Lapset ja perheet
- Nuorten kokoava toiminta
- Kasvatuksen yhteistyöverkostot
- Hengellisyys ja tulevaisuustyö
- Seurakuntaelämä ja tapahtumat
- Pitäjät ja perinteet
- Kansainvälisyys

## Neuvottelukuntia on viisi:

- Ihmisen tuki ja taloudellinen apu
- Viestinnän neuvottelukunta
- Osallisuuden neuvottelukunta
- Perheneuvonnan neuvottelukunta
- Nuorten vaikuttajaryhmä

## Spiritualiteetti ja toimitukset

Sanalla spiritualiteetti viitataan hengelliseen elämään, sen hoitamiseen ja todeksi elämiseen. Uskon käytännön harjoittaminen on tietoinen valinta ja toteutuu erityisesti seurakuntayhteydessä. Esimerkiksi osallistuminen messuun, rukous- ja hartaushetkiin, retriittiin tai pyhiinvaellukseen tarjoavat myös kokemuksen kristittyjen yhteydestä. Raamatunluku ja rukous sekä hengellinen ohjaus tukevat osaltaan hengellistä elämää ja kasvua. Spiritualiteetti voi toteutua myös meditatiivisen käsillä tekemisen, kauneuden kokemisen ja yhdessä vietetyn hiljaisuuden kautta.

### LAPSET JA NUORET

Lapsille ja perheille järjestetään perhekirkkoja, joissa lapset sekä aikuiset pääsevät kokemaan pyhän läsnäoloa ja pohtimaan Jumalan olemusta astetta vapaamassa ehtoollisjumalanpalveluksessa. Lapsille on myös oma pyhiinvaellusreitti, jossa Onni-karhu herättää ajattelemaan Luojaa ja luomakuntaa. Perheet voivat tilata kotiin Kirjepyhiksen, jonka avulla voi matalalla kynnyksellä pohtia uskon asioita koko perheen voimin. Viikkotoiminnassa pysähdytään säännöllisesti erilaisiin hartauksiin.

Nuorten toimintaa läpileikkaa monipuolinen hartauselämä, joka pitää sisällään ehtoollishartauksia, nuorten itse toteuttamia hartauksia, rukoushelmiä ja muita toiminnallisia elementtejä. Uusina elementteinä vuonna 2026 toteutetaan Bible journaling -työskentelyjä isostoiminnassa sekä jatketaan keväällä 2025 alkanutta Pari lukua päivässä -raamatunlukuhaastetta.

Aikuisia tavoitetaan Godfulness-lepohetkissä, Valoyhteisössä, Bible journalingissa sekä hiljaisen taitteen- ja pisanka-työpajoissa. Valoyhteisössä toimii useita eri pienryhmiä kuten U30-toiminta sekä raamattupiirit.

Alfa-kurssien kautta pyritään tavoittamaan ensisijaisesti sellaisia ihmisiä, jotka eivät ole tiiviisti seurakunnan toiminnassa mukana, mutta haluavat pohtia uskonasioita turvallisessa ilmapiirissä.

### MONIPUOLINEN SPIRITUALITEETTI

Meditatiivisesta liikkeestä ja kehorukouksesta muodostuva pyhä tanssi on suunnattu aikuisille ja eläkeikäisille. Uutena toimintana aloitamme Tikva-ryhmän, joissa ohjataan kristillistä, rauhoittavaa ja kehoa elvyttävää liikuntaa osana hengellistä elämää. Ryhmä toteutetaan yhteistyössä Hämeenlinnan vapaaseurakunnan kanssa ja sitä käytetään työvälineenä myös ikäihmisten tehostetun palvelun yksiköissä.

Seurakunnan lukuisissa pienryhmissä tutustutaan ja opitaan Raamatusta, ihmetellään ja keskustellaan esiin nousevista teemoista.

Miehille järjestetään säännöllisesti aamukahveja ja saunailtoja seurakuntayhtymän rantasaunoissa.

Kalvolassa järjestetään vuosittain kirkkovaellus vanhaa kirkkopolkua pitkin Kutilasta Kalvolan kirkkoon. Renkoon valmistellaan pyhiinvaellusreittejä, johon liittyen järjestetään vaellustapahtuma vuosittain. Myös muita uusia pyhiinvaellusreittejä julkaistaan, kuten pyhiinvaellusreitti Aulangonjärven ympäri, jossa kaunis kulttuurimaisema ja hengellisyys yhdistyvät luontevalla tavalla. Ahveniston luontoa ja Ahveniston hautausmaan läheisyyttä hyödynnetään sairaalassa asioivien ja työskentelevien henkisen ja hengellisen hyvinvoinnin lisäämiseen, kuten myös uuden Assi-sairaalan piha-alueita.

Retriittiviikonloput kutsuvat vetäytymään pois omasta arjesta ja antamaan tilaa Jumalan läsnäololle. Seurakunnan retriittien kohtuullinen hinta mahdollistaa osallistumisen mahdollisimman monelle.

Arkiretriitti-ryhmät tuovat rukouksen ja raamatunlukemisen oman arjen keskelle. Ryhmätapaamiset tukevat omassa arjessa tapahtuvaa hiljentymistä.

Syksyllä 2025 koulutetut vapaaehtoiset ohjaavat vuoden 2026 ryhmiä.

Työntekijöitämme on koulutettu hengellisiksi matkakumppaneiksi. Hengellisen ohjaajan kanssa voi pohtia Raamatusta, uskosta ja omasta elämästä nousuvia kysymyksiä toisen kristityn kanssa.

Laadukkaat konsertit mahdollistavat osallistujille hengellisyyden kokemuksen musiikin kautta. Musiikki myös täydentää eri tilaisuuksien kokemusta ja syventää hengellisyyttä sävelten keinoin. Konserteissa luodaan tunnelmaa myös esimerkiksi valaistuksen kautta.

## MESSUELÄMÄ JA TOIMITUKSET

Seurakunta tarjoaa hengellistä ohjausta, toimituksia ja tilaisuuksia, jotka tukevat ihmisten uskoa ja elämänsä kaaren juhlahetkiä.

Kirkollisia toimituksia eli kasteita, vihkimisiä ja hautaan siunaamisia toimitetaan ympäri vuoden. Kasteiden ja vihkimisten osalta järjestetään myös tapahtumia, joissa saa matalalla kynnyksellä järjestettyä juhlahetken kirkollisen toimituksen ympärille. Näitä ovat muun muassa Riparilaisten kastepäivä ja Hääyö. Kirkollisissa toimituksissa kohdataan kaiken ikäisiä ihmisiä. Toimitusten yhteydessä tavoitamme paljon heitä, jotka eivät muutoin osallistu seurakunnan toimintaan. Vuoden 2026 aikana tuotamme uutta selkeämpää materiaalia toimituksista uusille verkkosivuille erityisesti nuoria aikuisia varten. Lisäksi käymme läpi toimitusten varauksiin liittyviä palveluprosesseja.

Jumalanpalveluksia pidetään joka viikko sunnuntaisin ja pyhäpäivinä useita eri kirkoissa. Jokapyhäiset jumalanpalvelukset toteutetaan Hämeenlinnan, Vanajan, Kalvolan ja Rengon kirkoissa. Lähiömessuja pidetään Jukolan Lintukodossa syyskuusta toukokuuhun joka toinen viikko. Lisäksi järjestetään eri teemoihin liittyviä messuja, kuten heinäriippi, afrikkalainen gospel-messu, kelttimessu, keskiaikamessu ja Pride-messu. Maaliskuussa kuvataan Vanajan kirkossa Kirkkovieras-formaatin jumalanpalvelukset Ylen kanssa yhteistyössä.

Sairaat ja ikäihmiset saavat halutessaan kotikäynneillä, laitoksissa tai sairaalassa sairaanehtoolisen, jonka avulla ylläpidetään seurakuntayhteyttä ja tuetaan heidän hengellistä elämäänsä. Videoharjauksia tuotetaan erityisesti palveluasumisen piirissä oleville, mutta videot ovat saatavilla myös jokaisen kotisohvalla.



Seurakunta on mukana vuosittain järjestettävässä Kynttilätapahtumassa itsemurhaan menehtyneiden muistoksi sekä päihteisiin kuolleiden muistoksi. Tyhjän sylin rukoushetki järjestetään vuosittain valtakunnallisena kuolleiden lasten muistopäivänä.

### Tavoitteet vuodelle 2026:

- **Tarjoamme erilaisia tapoja spirituaaliteetin vahvistamiseksi eri kohderyhmille.**  
Mittari: osallistujamäärät, palaute, kohderyhmien huomiointi
- **Järjestämme monipuolisia ja laadukkaita jumalanpalveluksia.**  
Mittari: kävijämäärä, palaute, eri teemojen huomiointi
- **Pidämme kirkollisten toimitusten laadun yhtä hyvänä kuin tähän saakka.**  
Mittari: palautekyselyt

## Kaste

Kaste on seurakunnan keskeinen toimitus, jonka merkitystä tuodaan esiin eri ikäryhmille ja elämäntilanteisiin sopivilla tavoilla. Vuoden 2024 syksyllä aloitettua kasteprojektia jatketaan vuonna 2026.

Lasten ja perheiden viikkotoiminnassa huolehditaan, että kaste on luonnollinen osa leikkiä sekä hartautta. Seurakunnan tiloihin hankitaan kasteleikkeihin sopivia leluja. Perheisiin, joiden lapsi on jäänyt kastamatta, mutta vanhemmat ovat seurakunnan jäseniä, ollaan yhteydessä. Erilaisia kastetapahtumia järjestetään eri ikäisille.

Nostamme esiin kasteen ja kummiuden merkitystä eri kanavissa. Odottavia äitejä tavoitetaan vauvakutsuilla, joissa seurakunnan työntekijät kertovat kasteen merkityksestä, kastetilaisuuden järjestelyistä ja seurakunnan toiminnasta. Vauvakutsut toimivat myös äitejä yhdistävänä ja vertaistukea tarjoavana tapahtumana.

Rippikouluissa käsitellään kaste-teemaa ja painetaan kastekasseja, jotka annetaan kastettaville vauvoille. Uuteen Syöksynsuun leirikeskukseen tuodaan kaste näkyviin taiteen muodossa.

Ikäihmisten kanssa keskustellaan kasteen merkityksestä elämän päättyessä.

Verkkosivuille tuotetaan uutta materiaalia asiakkaita varten niin kasteen merkityksestä kuin käytännön asioiden hoitamisesta.

### Tavoitteet vuodelle 2026:

- **Luodaan lapsille mahdollisuuksia tutustua kasteeseen leikin avulla.**  
Mittari: tehdyt toimenpiteet, palaute
- **Tuemme hämeenlinnalaisia kasteen järjestelyissä ja tuomme esiin kasteen merkitystä.**  
Mittari: osallistujamäärät, palautekysely
- **Luomme uusille verkkosivuille tietoa kasteesta eri kohderyhmille.**  
Mittari: toteutuma, palaute

## Rippikoulu

Rippikoulu on seurakunnan keskeinen työmuoto, joka tukee nuorten hengellistä kasvua ja yhteisöön kiinnittymistä. Rippikouluun kutsutaan kirjeitse jokainen vuonna 2012 syntynyt seurakunnan jäsen ja rippikoulua markkinoidaan myös seurakuntaan kuulumattomille nuorille. Kastamattomien nuorten määrä rippikouluissa on kasvussa, joten heitä varten järjestämme erilaisia matalan kynnyksen tilaisuuksia kasteen saamiseksi, kuten riparilaisten kastepäiviä.

Rippikoulun käyneitä nuoria kutsutaan henkilökohtaisesti osaksi seurakunnan toimintaa sekä isoskoulutukseen. Huolehdimme isoskoulutuksen jälkeisestä ajasta tarjoamalla ja tutustuttamalla nuoria seurakunnan toimintaan.

Rippikoulu järjestetään nuorten ja perheiden toiveita kuunnellen. Rippikoulussa pyritään mahdollisuuksien mukaan ottamaan huomioon nuorten yksilölliset tarpeet. Seurakunta järjestää pienryhmärippikoulun, mahdollisuuksia käydä yksityisrippikoulua sekä rippikouluja, joissa ei yövytä leirillä.

Yhä useampi nuori ei kuulu seurakuntaan ja tutkimusten mukaan päätös riparille osallistumisesta tehdään ilmoittautumisen ollessa käynnissä. Seurakunnan rippikoulumainontaa kehitetään luomalla rippikouluja varten visuaalinen ilme, joka yhdistyy seurakunnan yleiseen ilmeeseen. Markkinointia varten tuotetaan enemmän materiaalia erityisesti nuoria tavoitaviin kanaviin ja kouluilla tehtävään markkinointiin.

### Tavoitteet vuodelle 2026:

- **Ikäluokasta 80 % käy rippikoulun.**  
Mittari: tilastot, palautekysely
- **Järjestämme laadukkaita rippikouluja.**  
Mittari: palautekysely
- **Rippikoulun aloittavat nuoret saavat rippikoulun käytyä.**  
Mittari: rippikoulun aloittaneiden vs. päättäneiden määrä
- **Rippikoulujen työntekijät kohtaavat nuorten perheet.**  
Mittari: Jokainen ryhmä pitää huoltajientapaamisen ja/tai työntekijät soittavat rippikoululaisten huoltajille

# Apua ja tukea elämän varrella

Seurakunta tarjoaa monipuolista apua ja tukea eri elämäntilanteissa, painottaen kohtaamista, diakoniaa ja perheneuvontaa. Seurakunta elää luontevasti ja aidosti siellä missä ihmiset ovat.

Lapsia ja perheitä autetaan konkreettisesti Pikkuhelin (hoitoapu) ja Vaatehelin avulla. Tavoitteena on helpottaa perheen arkea, kun vaatehankintoja ja poistoja voi tehdä kerhoreissulla tai tapahtumaan osallistumisen yhteydessä. Perheillä on mahdollisuus saada seurakunnalta taloudellista ja aineellista tukea esimerkiksi ruokaan ja kotitalouden laskuihin. Seurakunnan järjestämät kerhot, retket, leirit ja tapahtumat tuovat perheitä yhteen ja vertaistuen pariin. Vuonna 2026 lapsille ja perheille järjestettävän toiminnan kautta perheillä on mahdollisuus maksuttomaan tai edulliseen ohjattuun toimintaan, elämyksiin, hengähdystaukoihin arjesta sekä oman paikan löytämiseen seurakunnasta. Mahdollisuuksien mukaan tarjoamme osallistujille maksuttomia ruokailuja toimintamme yhteydessä. Vuonna 2026 otetaan käyttöön myös maksullinen lastenhoitoapu, jossa apua kaipaavat ja hoitopalveluja tarjoavat yhdistetään.

Perheneuvonta tukee perheitä tarjoamalla maksutonta keskusteluapua parisuhteen ja elämän haastekohdissa Hämeenlinnan, Hattulan, Janakkalan ja Valkeakosken asukkaille. Keväällä 2026 järjestetään eroryhmä, jossa ryhmäläiset voivat käsitellä suhteen päättymiseen liittyviä kokemuksia ja tunteita. Ensi vuoden aikana perheneuvonnassa järjestetään myös viikonlopun mittainen Virtaa välillämme -parisuhdekurssi.

Seurakunta on mukana järjestämässä maksutonta Walk in -terapiaa alle 29-vuotiaille. Ohjaamon kanssa jatketaan yhteistyötä nuorten talousryhmätoiminnan järjestämisessä. Nuorten kanssa käydään myös sielunhoidollisia keskusteluja ja annetaan kriisitukea, mikäli tilanne sitä vaatii. Nuorten toiminta on pääsääntöisesti maksutonta ja niissä tarjotaan välipalaa. Kohtaamisissa keskustellaan nuorten kanssa heidän elämästään.

## TYÖ OPPILAITOKSISSA

Oppilaitoksissa toimitaan aktiivisena osana kriisityöryhmiä. Hämeen Ammattikorkeakoulussa (HAMK) Visamäessä, Tavastiassa ammattiopiston sekä lukion puolella sekä Hämeen ammatti-insituutissa (Hami)

meijerialalla kaikille opiskelijoille tarjotaan mahdollisuutta keskusteluapuun opiskelijan elämästä lähtevien teemojen käsittelemiseksi. Oppilaitoksissa näytään, kohdataan ja ollaan läsnä oppilaitoksen arjessa sovittuina päivystysaikoina sekä erikseen sovittaessa esimerkiksi taukokahveilla. Seurakunta lähestyy oppilaitoksia, henkilökuntaa sekä opiskelijoita kunnioittavasti, herkästi kuunnellen ja heidän tarpeistaan lähtöisin. Seurakunnan työntekijöiden ammattitaitoa hyödynnetään tarpeen mukaan oppilaitoksissa, kun kyse on esimerkiksi kuolevan kohtaamisesta, tunnetaidoista tai eettisistä teemoista. Opiskelijoille järjestetään hyvinvointia tukeva leirimahdollisuus seurakunnan leirikeskuksessa. Oppilaitostyö on avointa, turvallisen tilan periaatteisiin sitoutunutta ja kaikkia varten ja tämä tuodaan myös esille.

## YHTEISTYÖTÄ YLI RAJOJEN

Kehitysvammaisten erityistarpeet huomioiden järjestetään päivämuotoinen erityisrippikoulu yhteistyössä muiden Kanta-Hämeen seurakuntien kanssa vuorovuosin Riihimäen kanssa. Vuonna 2026 vastuuvuorossa on Riihimäki. Rippikoulun lisäksi kehitysvammaisille järjestetään oma kirkkohetki, leiripäiviä ja laitoshartauksia. Saavutettavuuden näkökulmaa ja selkokieliä käyttäen vahvistetaan yhtymän yleisesiä työskentelyssä.

Sairaalasielunhoito on kirkon työtä yhteiskunnan laitoksissa, joissa sairaalasielunhoitajat toimivat hengellisten kysymysten asiantuntijoina. Sairaalasielunhoidossa annamme tukea potilaille, omaisille ja henkilökunnalle Työtapoina ovat muun muassa yksilö- ja ryhmäkeskustelut, hartaudet, ehtoollishetket, työhousu ja koulutukset. Teemme moniammatillista yhteistyötä ja osallistumme uskonnollisten ja eettisten kysymysten pohdintaan henkilökunnan kanssa. Sairaalasielunhoito toteutetaan yhteistyössä Kanta-Hämeen hyvinvointialueella toimivien seurakuntien kanssa, joita ovat Hämeenlinna-Vanaja, Forssa, Hattula, Hauho, Hausjärvi, Humppila, Janakkala, Jokioinen, Lammi, Loppi, Riihimäki, Tammela ja Ypäjä. (1.1.2026 lähtien Jokioinen, Humppila ja Ypäjä muodostavat Jokiläänin

seurakunnan). Vuonna 2026 avattava uusi Assi-sairaala on suuri muutos erityisesti sairaalan työntekijöille, jolloin yhteisöllisen tuen tarve korostuu.

## AIKUISET JA ELÄKEIKÄISET

Aikuisille tarjoamme sielunhoitoa, keskusteluapua, taloudellista ja aineellista tukea ja palveluohjausta. Yhteistyötä Talousneuvolan kanssa kehitetään edelleen. Sosiaaliturvaan tehdyt leikkaukset lisäävät asiakasmääriä diakoniatyön vastaanotolla. Varaudumme uusiin asiakkaisiin taloudellisen ahdingon lisääntyessä. Diakoniatyöntekijät ja papit tekevät myös kotikäyntejä ja antavat tukea elämän kriisikohdissa. Myös yksinäisyyden vuoksi toivotaan kotikäyntejä. Haastaviin elämäntilanteisiin saa myös apua esimerkiksi sururyhmistä, joita järjestetään neljä kertaa vuodessa. Uusi luovin menetelmin toteutettava sururyhmä jatkuu syksyllä 2026.

Yhteisöllisiä ruokailuja järjestetään viikoittain Rengossa, Jukolan Lintukodolla ja Reskan Kulmalla. Ateria-avun lisäksi yhteisellä ruokailulla vahvistetaan yhteisöllisyyttä ja lievitetään yksinäisyyden kokemusta.

Aikuisille järjestetään vuosittain edullinen diakoninen retkipäivä vaihtuviin kohteisiin toisen seurakunnan kanssa yhteistyössä. Vuoden alusta aloittava tukipiiri-toiminta tarjoaa aikuisille mahdollisuuden jakaa tavallista arkea ja oman elämän kysymyksiä ja haasteita luottamuksellisessa ilmapiirissä. Ryhmiä ohjaavat koulutetut vapaaehtoiset.

Päihdetyössä jalkaudutaan verkostoyhteistyössä kerran kuussa kohtaamaan päihteidenkäyttäjiä kadulla ja tuetaan yhteisiä asiakkaita verkoston päihdetyön asumisyksiköissä ja päivätoiminnassa.

Eläkeikäisten onnittelukäynneillä muistetaan ikäihmisiä, jotka täyttävät pyöreitä vuosia, eivätkä välttämättä pääse osallistumaan seurakunnan toimintaan aktiivisesti. Myös seurakunnan lähettämä Ystäväkirje on toimivaksi havaittu kontaktipiste erityisesti eläkeikäisille. Näe minut -kortilla toteutetaan et-sivää vanhustyötä.

## HENKINEN HUOLTO

Kirkolla on lakisääteinen tehtävä tarjota henkistä huoltoa ja huolehtia kriisien uhreista. Tässä tehtävässä seurakunnassa toimii Henkisen huollon (HeHu) valmiusryhmä. HeHu-ryhmä tarjoaa psykososiaalista tukea ja turvaa kaikille, joita kriisi koskettaa. HeHu-ryhmän jäseniä koulutetaan säännöllisesti ja kriisin satuesssa HeHU-ryhmä toimii yhteistyössä viranomaisien kanssa.

### Tavoitteet vuodelle 2026:

- **Saatamme hämeenlinnalaisia perheitä yhteen ja mahdollistamme vertaistuen saamisen erilaisen kokoavan toiminnan kautta.**  
Mittari: palautekyselyt
- **Yhteistyön lisääminen laitosten ja toimintakeskusten kanssa.**  
Mittari: kontaktien ja yhteistyössä pidettyjen tilaisuuksien määrä
- **Havainnoimme toimituksiin osallistuvien kotien haasteita ja ohjaamme heitä tarvittaessa tuen piiriin.**  
Mittari: Luodaan palvelupolku, jossa on sanottu tuen mahdollisuudet. Työntekijät perehdytetään malliin.



# Seurakuntaelämä ja yhteisöllisyys

Seurakunta rakentaa yhteisöllisyyttä ryhmätoiminnan, kerhojen, partion ja muun vapaaehtoistoiminnan kautta. Laadukkaasti hoidettu vapaaehtoistoiminta houkuttelee uusia ihmisiä mukaan toimintaan.

Lapsille ja perheille on tarjolla erilaisia kerhoja eri puolilla seurakuntaa, päivällä sekä illalla. Viikonloppuisin järjestetään erilaisia tapahtumia perheille. Perheille on tarjolla myös leirejä neljä kertaa vuodessa. Nuorille aloitetaan uutena toimintana teatteri. Tähän toimintaan kytketään myös nuorten musiikkiryhmä. Nuorten kokoavaa toimintaa on viikoittain nuorteniltojen ja torstaikahvit. Partio toiminta kokoaa nuoria pienryhmätoimintaan. Näiden lisäksi nuorten toiminnassa järjestetään toistuvasti erilaisia ikäluokkia kokoavia tapahtumia, leirejä ja retkiä. Vaikka nuorten toiminta ei ole pienryhmiin painottuvaa, on toiminnassa pyritty luomaan yhteisöllisyyden kokemusta.

Seurakunta tukee oppilaitoksissa yhteisöllisyyden vahvistumista sekä kaveritaitoja. Kutsumme oppilaitoksia seurakunnan tiloihin tutustumaan ja esimerkiksi ryhmäytymään hyvinvointia tukevien rastien tai liikunnallisen aktiviteetin pariin.

Valoyhteisön kautta seurakuntalaisille tarjotaan mahdollisuus olla aktiivisesti toteuttamassa ja kehittämässä modernia jumalanpalveluselämää, mikä vahvistaa yhteisöllisyyden kokemusta. Yhteisö tarjoaa hengellisen kasvun mahdollisuuksia esimerkiksi vapaaehtoistyön ja pienryhmätoiminnan kautta. Samalla seurakuntalaiset voivat tutustua toisiinsa ja kokea olevansa tärkeä osa oman paikallisseurakunnan yhteisöä ja toimintaa.

Miehille tarkoitettuna erityistoimintana jatketaan miesten aamukahvien ja miesten saunailtojen järjestämistä kuukausittain. Isien kokoontumisajoissa yhteen tuodaan vauvaperheiden isiä.

Seurakunnassamme on erittäin monipuolinen kuorotoiminnan kulttuuri ja se jatkuu edelleen. Eri-ikäisten kuorot tarjoavat osallistujalle niin harrastusyhteisön seurakunnan toiminnassa kuin mahdollisuuden kehittyä kuorolaisena ja elää samalla musiikin kautta omaa hengellisyyttään.

Vapaaehtoiset seurakuntalaiset vastaavat seurakuntamme monipuolisesta pienpiiritoiminnasta. Pienpiireissä mm. tutkitaan Raamattua, rukoillaan, tutustutaan lähetystyöhön sekä jaetaan monia arjen asioita ja kysymyksiä. Toiminnallisissa pienpiireissä tehdään monipuolisesti käsitöitä sekä puutyöaskarteluja lähetystyön hyväksi. Muita erikoistuneiden pienryhmien,

kuten vapaaehtoisten arkunkantajien toimintaa vakiinnutetaan ja kasvatetaan. Kaikki pienpiirit lisäävät yhteisöllisyyden ja osallisuuden kokemusta ja antavat mielekkään tavan osallistua toimintaan.

Yhteiset syntymäpäiväjuhlat pidetään Hämeenlinnan kirkossa ja niihin varataan tilaisuuteen sopivaa ohjelmaa, kuten artisteja tai näytelmäryhmiä. Konsertti-toiminnassa huomioimme eri kohderyhmät ja musiikkilajit. Kutsumme myös ulkopuolisia artisteja esiintymään konsertteihin.

Viestimme aktiivisesti eri kanavissa seurakunnan yhteisöistä ja miten päästä mukaan itselle soveltuvan yhteisön toimintaan. Tuomme esiin yhteisön merkityksen ihmisen elämän eri vaiheissa ja varmistamme seurakunnan moniäänisyyden. Kotikirkko-lehden ja sosiaalisen median avulla tavoitamme niitä, jotka eivät pääse tai halua fyysisesti tulla seurakunnan toimintaan tai tilaisuuksiin. Yhteisöllisyyttä luodaan myös näkyvyyden ja symboliikan avulla. Seurakunta näkyy niin katukuvassa kuin eri medioissa, sen ilme on helposti tunnistettava ja lähestyttävä.

## Tavoitteet vuodelle 2026:

- **Huolehdimme lasten ja varhaisnuorten kerhojen saavutettavuudesta.**  
Mittari: Kerhotoimintojen määrä, kerholaisten määrä, tilastot
- **Mahdollistamme kokoontumisen eri-ikäisille ja eri taustoista tuleville turvallisessa ilmapiiressä.**  
Mittari: kokoavan toiminnan osallistujamäärä kohderyhmittäin, palautekyselyt
- **Turvaamme kokoavan toiminnan moninaisuuden ja saavutettavuuden eri kohderyhmille.**  
Mittari: kokoavan toiminnan osallistujamäärä, palaute

## Kansainvälisyys ja monikulttuurisuus

Seurakunta osallistuu kansainväliseen ja globaaliin toimintaan edistämällä kulttuurien välistä ymmärrystä, lähetystyötä ja kansainvälistä vastuuta. Tämä toteutuu lähetystyössä, globaalikasvatuksessa, kansainvälisessä diakoniassa, ystävyysseurakuntatyössä ja monikulttuurisessa seurakuntaelämässä. Kotouttaminen on koko seurakunnan tehtävä.

Seurakunta kantaa globaalia vastuuta tukemalla lähetysjärjestöjen työtä nimikkosopimusten ja kummilapsiohjelman kautta. Näin autamme äärimmäisessä köyhyydessä eläviä lapsia ja heidän perheitään kehittyvissä maissa. Tuemme erityisesti tyttöjen- ja kehitysvammaisten lasten asemaa sekä edistämme teologisen koulutuksen toteutumista. Seurakunta osallistuu myös kansainvälisiin katastrofikeräyksiin.

Lasten parissa katsomus- ja globaalikasvatus näkyy erityisesti kerho- ja leiritoiminnassa. Vuoden 2026 aikana laaditaan varhaiskasvatukselle oma globaalikasvatuksen suunnitelma. Sen avulla pyrimme terävöittämään omaa tietoisuutta ja huomaamista globaaleihin teemoihin. Päiväkodeille ja seurakunnan päiväkerhoille tarjotaan katsomuskasseja ja kerhonojajia koulutetaan kohtaamaan erilaisia kulttuureja.

Varhaisnuorten leireillä ja retkillä tuodaan esiin lähetystyön merkitystä ja hyödynnetään globaalikasvatuksen menetelmiä. Lisäksi lähialueen koulujen maahanmuuttajaluokille järjestetään leiripäiviä koulujen yhdyshenkilöiden kautta.

Nuorten lähetys- ja globaalikasvatus toteutuu heidän oman lähetyskohteensa, rippikoulun ja isostoinnin kautta. Ystävyysseurakuntatyötä tuodaan esille valmistautumalla nuorten ystävyysseurakuntamatkaan vuonna 2027 sekä vahvistamalla yhteyksiä vastavuoroisten kuorovierailujen avulla. Nuorten nimikkokohteelle kerätään kolehti kesän konfirmaatiojumalanpalveluksissa. Nuorten ulkomaanreissuilta jaetaan materiaalia sosiaalisessa mediassa ja tuodaan näin esiin seurakunnan globaalikasvatuksen teemoja.

Oppilaitoksissa arki, kieli ja elämä on moninaista. Erityisesti oppilaitostyössä monikulttuurisuus korostuu. Nuorten aikuisten toiminnassa huomioidaan kansainväliset tutkinto- ja vaihto-opiskelijat, ja yhteistyötä tehdään aktiivisesti oppilaitosten kanssa.

Aikuisten lähetys- ja globaalivastuu näkyy seurakunnan toiminnallisissa ryhmissä ja lähetyspiirien työssä. Yhteistyötä Kuusalun ystävyysseurakunnan kanssa vahvistetaan muun muassa talkoomatkan kautta. Lisäksi ystävyysseurakuntatyötä syvennetään vastavuoroisilla kuorovierailuilla.

Ystävyysseurakuntatyötä vahvistetaan järjestämällä leiri- tai retkikokonaisuus, joka sisältää talkootyötä sekä yhteisen perheleirin tai varhaisnuorten

leirin paikallisen seurakunnan kanssa. Gamla Uppsalan seurakunnasta on kutsuttu kuoro vierailulle ensitalvena.

Perheneuvonta tarjoaa englanninkielistä apua parisuhteen kysymyksissä ja syksyllä 2025 aloitettu englanninkielinen raamattupiiri jatkaa toimintaansa.

Ukrainalaisten oma ryhmä jatkaa toimintaansa ja tuotamme lisää ukrainankielistä materiaalia tapahtumia ja tilaisuuksia varten, kuten messuvihkon kääntäminen ukrainaksi. Englanninkielisen raamattupiirin toimintaa pyritään kasvattamaan.

### Tavoitteet vuodelle 2026:

- **Kielellisesti ja kulttuurisesti saavutettavan toiminnan tarjoaminen maahanmuuttajille, pakolaisille sekä kansainvälisille tutkinto- ja vaihto-opiskelijoille.**  
Mittari: maahanmuuttajataustaisten osallistujien määrä, matalan kynnyksen tilaisuuksien määrä
- **Kulttuurienvälisen ymmärryksen lisääminen.**  
Mittarit: koulutuksen järjestäminen teemasta, koulutusten osallistujamäärät
- **Osallistuminen globaaliin kirkon ja lähetystyön verkostoon.**  
Mittarit: ystävyysseurakuntavierailujen lukumäärä, järjestettyjen talkooleirien määrä, lähetystyön keräysten tuotto

## Luontohengellisyys ja ympäristötyö

Spiritualiteetti toteutuu myös ihmisen suhteessa luontoon. Luonnossa voi kokea Jumalan läsnäoloa ja harjoittaa luomisessa annettua tehtävää viljellä ja varjella luomakuntaa.

Samalla saa nauttia Jumalan hyvistä lahjoista.

Seurakunta edistää luonnon kunnioittamista ja ympäristövastuullisuutta toiminnallaan, tapahtumillaan ja viestinnällään Kirkon Ympäristödiplomin mukaisesti. Seurakunta sitoutuu hankinnoissaan huomioimaan kestävyyden, ekologisuuden sekä ihmisoikeuksien toteutumisen.

Seurakunta on vahvasti mukana perhepartioiden toiminnassa yhdessä viiden lippukunnan kanssa. Perhepartiossa sekä Metsämörri-kerhossa opitaan aivan pienestä pitäen olemaan luonnossa ja nauttimaan siitä sekä kunnioittamaan luontoa. Viikkotoiminnassa toteutetaan varhaiskasvatuksen ympäristökasvatussuunnitelmaa ja kestävän kehityksen ohjelmaa sekä siitä nousevia vaihtuvia toimintoja. Nuku yö ulkona -tapahtuma kokoaa eri-ikäisiä seurakuntalaisia elokuun lopussa. Tapahtuma tukee seurakuntalaisten luontosuhdetta ja vastuuta luomakunnasta. Myös Earth Hour -tapahtuma on vakiintunut ja koskettaa erityisesti nuoria aikuisia sekä työikäisiä.

Varhaiskasvatuksen Vaatehelppi tukee kestävää kehitystä kierrättäen lastenvaatteita perheestä toiseen.

Nuorten toimintaa toteutetaan vuosittain myös luonnossa. Esimerkkejä ovat nuorten syysvaellus, leirien hartauselämä sekä saunaillat. Valtakunnallisen rippikoulusuunnitelman osatavoite "Nuoret kantavat vastuuta itsestään, toisista ihmisistä ja luomakunnasta" ohjaa myös muuta nuorisotyötä. Seurakunnan rippikouluissa on käytössä Vihreät riparit -toimintamalli.

Kaikkia seurakunnan ryhmiä ja työntekijöitä kannustetaan käyttämään pääsääntöisesti kierrätys- ja hävikkimateriaalia sekä huolehtimaan jätteiden kierrätyksestä. Uusien tuotteiden hankkimisessa suositaan vastuullisesti tuotettuja tai ympäristöystävällisempiä vaihtoehtoja sekä mahdollisuuksien mukaan Reilun kaupan tuotteita.

Vähävaraisille jaetaan kaupoista ja tuottajilta saatua lahjoitusruokaa (osa HTR-ruokaverkostoa), jonka avulla myös vähennetään ruokahävikkiä. HTR-ruokaverkostolla on meneillään 2-vuotinen THL:n projekti, jonka rahoituksella hankitaan ruuan säilytys- ja kuljetuskalustoa.

Lähetystyön kannatuskohteissa on ympäristöpankki, jonka kautta Suomen Lähetysseura tekee

työtä ilmastonmuutoksen torjumiseksi ja ruokaturvan parantamiseksi. Seurakunta lahjoittaa kaikille vihkipareille vihkipuun istutettavaksi Senegaliin tai Nepaliin Suomen Lähetysseuran kautta.

Jumalanpalveluselämässä pidetään esillä luomakunnan ainutlaatuisuutta ja ihmisen vastuuta ympäristöstä esimerkiksi esirukouksissa ja saarnoissa. Luomakunnan sunnuntain messu sekä erilaiset luonnossa järjestettävät jumalanpalvelukset vievät osallistujan konkreettisesti luomakunnan keskelle.

Seurakunta kantaa yhteiskuntavastuuta osallistumalla vieraslajien torjuntaan yhteistyössä paikallisten yhdistysten kanssa.

### Tavoitteet vuodelle 2026:

- **Tuemme partiolippukuntien perhepartiotointia.**  
Mittari: osallistujamäärät, palaute
- **Viestimme ympäristönsuojeluun ja kestävään kehitykseen liittyvistä teemoista monikanavaisesti.**  
Mittari: julkaisumäärät, tavoitavuus
- **Teemme konkreettisia tekoja ympäristön hyväksi.**  
Mittari: tehdyt teot, osallistujamäärät, palaute
- **Sitoutamme seurakuntalaisia huomioimaan ympäristöön ja kestävään kehitykseen liittyviä asioita toiminnassa.**  
Mittari: Itsearviointi



KIRKON  
YMPÄRISTÖ-  
DIPLOMI

## Osallisena seurakunnassa

Osallisuudella tarkoitetaan sitä, että jokaisella ihmisellä on mahdollisuus kuulua seurakuntayhteisöön ja tulla hyväksytyksi omana itsenään. Jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua seurakunnan toimintaan. Osallisuuden avulla rakennamme seurakuntayhteisöä, jossa jokainen voi kokea olevansa tärkeä ja arvokas.

Seurakunta edistää osallisuutta tarjoamalla mahdollisuuksia vaikuttaa sekä suunnitella ja osallistua toimintaan eri rooleissa. Seurakuntalaisia rohkaistaan omatoimiseen vapaaehtoistoimintaan, joka on käytännössä yhteisöstä nousevien toimintaideoiden toteuttamista matalalla kynnyksellä. Seurakunnan rooli on tukea ja mahdollistaa toimintaa. Vapaaehtoisten rekrytoimisen kehittäminen niin työntekijöiden kuin seurakuntalaistenkin näkökulmasta on edelleen olennaista. Miten toiminnassa pidetään esillä osallisuuden näkökulmaa ja mahdollisuutta.

### LAPSET JA NUORET

Perhekirkoissa on aina kirkkokiska, joka osallistaa lasta toteuttamaan kirkkohetkeä yhdessä. Viikkotoiminnassa mukana olevilta pyydetään toiveita sisällöistä kauden alkaessa ja myös edetessä. Heille tehdään myös säännöllisesti kyselyjä ja pyydetään palautetta. Perheiden tapahtumissa kulkee mukana kettuboksi, jota lapset mielellään syöttävät palautelapuilla. Perhepartiossa osallistujat saavat ottaa vastuuta ryhmän ohjelman toteuttamisesta.

Nuorisotyön vahvuutena on, että nuoret ovat vaikuttamassa niin toiminnan suunnitteluun kuin toteutukseen sen lisäksi, että heille tarjotaan monipuolista toimintaa. Näin nuorilla on mahdollisuus osallistua, oppia, sekä toimia omalla tavallaan. Nuorisotyön tapa toimia nuoria osallistaen opettaa ja kasvattaa nuoria toimimaan ihmisten kanssa monin eri tavoin sekä ottamaan vastuuta itsestään ja toinen toisistaan sekä johtamaan itseään. Nuorten ja koululaisten vaikuttajaryhmät ovat mukana seurakunnan päätöksenteossa ottaen kantaa lapsia ja nuoria koskettaviin asioihin. Rippikoulun jälkeinen isostoiminta on hyvä esimerkki nuorten osallisuudesta ja vastuunkannosta seurakunnan ydintoiminnassa.

Partiotoiminnassa toteutuu korkea vapaaehtoisuuden aste, jossa vapaaehtoiset itse suunnittelevat, organisoivat ja toteuttavat toimintaa. Seurakunnan

työntekijän rooli on tukea vapaaehtoistoimijoita monin eri tavoin kuten antamalla tukea haastavien lasten ja nuorten kohtaamisessa tai katsomuskasvatuksen toteuttamisessa partiotoiminnan arjessa.

### YHDENVERTAISUUS JA SAAVUTETTAVUUS

Seurakunnassa tehdään aktiivisesti työtä kehitysvammaisten parissa. Kehitysvammaisille järjestetään leiripäiviä, rippikoulu, juhlia ja jumalanpalveluksia. Kehitysvammaisten asuinyksiköissä ja päivätoiminnassa vietetään säännöllisesti hartauksia sekä tavataan myös henkilökohtaisesti. Laitoksissa ja kouluissa vierailtaan heidän tarpeensa huomioiden. Seurakunnan sisällä kehitysvammaistyötä tekevät työntekijät toimivat saavutettavuuden ja selkokielisyyden asiantuntijoina tuoden erityisryhmien tarpeet esille niin tilaratkaisuja suunnitellessa kuin uusia toimintoja kehitettäessä. Kehitysvammaistyön tekijät tekevät yhteistyötä kehitysvammaisille palveluja tuottavien tahojen kanssa ja tarjoavat seurakunnan palveluja tukiyhdistykselle ja muille yhteistyötahoille.

Kuurojen pappi pitää säännöllisesti viittomakielisiä messuja, lisäksi viittomakielinen saunailta ja Kauneimmat joululaulut -tilaisuus tulkitaan viittomakielelle.

Mielenterveyskuntoutujia rohkaistaan osallistumaan yleisiin ikäluokkaansa kohdistuviin toimintoihin. Erityisesti kuntoutujille suunnattua toimintaa aikuis- ja eläkeikäisille kuulostellaan tarpeen ja toiveiden mukaan. Nuorempien mielenterveyskuntoutujien osallistaminen on haaste. Järjestämme kuitenkin retkipäivän OmaHämeen avoimen ryhmätoiminnan kanssa myös vuonna 2026. Osallistumme mielenterveysviikkoon seurakuntana tavoitteena edesauttaa mielenterveyden haasteiden tabujen purkamista ja hyvinvoinnin edistämistä.

Seurakunta edistää yhdenvertaista osallisuutta ja yhteisöllisyyttä huomioimalla maahanmuuttajataustaiset ja eri kieliryhmiin kuuluvat seurakuntalaiset

toiminnassaan. Jumalanpalveluksissa ja seurakunnan tapahtumissa käytetään mahdollisuuksien mukaan monikielisiä elementtejä, kuten raamatunlukua, rukouksia tai virsiä eri kielillä. Maahanmuuttajia rohkaistaan mukaan seurakunnan toimintaan ja osallistumaan päätöksentekoon. Seurakunta vahvistaa vapaaehtoisten ja työntekijöiden valmiuksia monikulttuuriseen kohtaamiseen koulutuksen kautta. Lisäksi toiminnassa tuetaan kielikahvilatoimintaa ja pienryhmiä, jotka madaltavat kynnystä tulla mukaan seurakunnan toimintaan.

## JUMALANPALVELUKSET JA MUSIIKKITOIMINTA

Yhteistä ehtoollisen viettoa ja jumalanpalveluselämän kehittämistä varten koulutetaan lisää ehtoollisavustajia. Tämä lisää seurakuntalaisten osallisuutta jumalanpalveluselämän toteuttamisessa. Vapaaehtoisia koulutetaan myös moniin muihin tehtäviin, kuten Virtaa välillämme -parisuhdekurssin vetäjiksi. Vapaaehtoisten jaksamisesta huolehditaan ja heille järjestetään omaa toimintaa vapaaehtoistehtävien lisäksi.

Erilaiset musiikkiteokset mahdollistavat seurakunnan kuoroille tilaisuuden päästä toteuttamaan konsertointia ja tuottamaan sisältöä seurakunnan toimintaan. Suomalaisen sielun messu toteutetaan yhdessä Järvenpään seurakunnan kanssa usean eri kuoron voimin. Kuorot ovat mukana myös jumalanpalveluselämässä ja muissa pienemmissä projekteissa ympäri vuoden.

### Tavoitteet vuodelle 2026:

- **Hämeenlinnalaiset ovat mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa seurakunnan toimintaa.**  
Mittari: toimikuntien ja vaikuttajaryhmien toiminta ja palaute, vapaaehtoisilta kerätty palaute, palautteen keruun määrät ja tavat eri tilaisuuksissa, vapaaehtoisten määrä
- **Seurakuntalaisten osallisuutta lisätään jumalanpalveluselämässä.**  
Mittari: laadittu suunnitelma osallisuuden määrän lisäämisestä, ehtoollisavustajakoulutuksen järjestäminen, vapaaehtoisten määrä, palaute
- **Huolehdimme vapaaehtoisten kouluttamisesta ja jaksamisesta.**  
Mittari: koulutusten osallistujamäärät, vapaaehtoisten omien tilaisuuksien palaute



KUVAT: VIIVI NIEMENMAA

Valomessu on vapaaehtoisten tekemä astetta rennompi messu. Valoyhteisö järjestää myös pienryhmätoimintaa. Valomessun aikana lapsille on pyhäkoulu.

## Yhteistyöverkostot ja vaikuttaminen

Seurakunta toimii aktiivisesti yhteistyöverkostoissa ja vaikuttaa yhteiskunnallisesti eri toimijoiden kanssa. Luotaamme aktiivisesti toimintaympäristöä ja pidämme yhteyttä eri toimijoihin erityisesti paikallisella ja alueellisella tasolla, mutta myös valtakunnallisten toimijoiden kuten erilaisten järjestöjen kanssa.

Varhaiskasvatus on mukana perhekeskusyhteistyössä. Varhaiskasvatuksen työntekijä on mukana ILO-verkostossa, alueella perheiden kanssa toimivien järjestöjen verkostossa, jossa kaupungin ja Oma Hämeen työntekijät ovat aktiivisesti mukana. Tämä on hyvä näköalapaikka alueen perheiden ilmiöihin ja avaa tilaisuuksia osallistua yhteisiin tapahtumiin alueella. Kaupungin perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen kanssa tehtävä yhteistyö on hyvin tiivistä ja vuonna 2025 allekirjoitettu yhteistyösopimus on selkiyttänyt yhteistyötä entisestään. Toimimme kaikessa yhteistyössä sopimuksen mukaisesti.

Partio on Suomen suurin nuorisojärjestö ja yhteistyötä tehdään niin paikallisesti, alueellisesti kuin valtakunnan tasolla. Seurakunta on mukana järjestämässä Hämeen Partiopiirin Ilves26-piirileiriä Evolla. Seurakunnan rooli leirillä liittyy erityisesti katsomuskasvatukseen, leirin henkisen turvallisuuden tukemiseen ja vapaaehtoisten jaksamisesta huolehtimiseen.

Oppilaitostyötä tehdään Hämeen Ammattikorkeakoulun, Tavastian ammattiopiston ja lukion kanssa sekä Hämeen ammatti-instituutin meijerialan kanssa. Oppilaitostyön ytimessä on alueen yleinen hyvinvointi ja sen kehittäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Tämä toteutuu osallistumalla mahdollisimman kattavasti eri toimijoiden järjestämiin kokouksiin ja verkostoitumalla. Alueen hyvinvointiverkostoissa toimitaan ja kuunnellaan sitä mitä alueellisesti tapahtuu..

Perheneuvonta tekee yhteistyötä Walk in -terapian myötä Hämeenlinnan kaupungin Ohjaamon kanssa. Parisuhdeasioissa yhteistyötä tehdään Kanta-Hämeen ensi- ja turvakoti ry:n kanssa sekä Oma Hämeen lasten, nuorten ja perheiden palveluiden kanssa.

Seurakunta toimii erilaisissa vanhustyön verkostoissa, kuten Etsivän vanhustyön verkostossa ja yhteistyössä eläkeläisjärjestöjen kanssa.

Luotaamme jatkuvasti uusia verkostoja ja yhteistyömahdollisuuksia. Hämeenlinnan kaupunki ja hyvinvointialue ovat merkittäviä yhteistyökumppaneita, joiden kanssa käydään jatkuvaa vuoropuhelua.

Veteraanityö on keskittynyt veteraanijärjestöjen lakkauttamisen jälkeen Tammenlehvän

Perinneyhdistyksen hoidettavaksi. Seurakunta on edelleen mukana perinteisissä seppeleenlaskutilaisuuksissa ja muissa perinnetapahtumissa.

Jumalanpalveluselämässä messuja voidaan toteuttaa yhteistyötahon nimikkopyhänä. Tähän antaa hyvän mahdollisuuden jumalanpalveluselämän toteuttaminen monessa eri kirkossa.

Olemme mukana tuomassa elinvoimaa ja merkitystä Hämeenlinnaan ja hämeenlinalaisten elämään. Osallistumme erilaisiin kaupungissa järjestettäviin tapahtumiin ja tuomme seurakunnan sanoman ja osaaamisen esille. Kohtaamme ihmisiä ja yhteistyökumppaneita messuilla ja tapahtumissa. Seurakuntavaalien lähestyessä tuomme esiin seurakunnan merkitystä yhteiskunnallisena toimijana Hämeenlinnassa. Toimimme aktiivisessa vuoropuhelussa ja yhteistyössä paikallismedioiden kanssa. Seurakuntatyölle tärkeitä teemoja nostetaan esiin omissa kanavissa ja tarjotaan niitä aktiivisesti eri medioille.

Seurakunnalla on aktiivinen rooli kokonaisturvallisuuden ylläpitämisessä. Se tukee ja osaltaan huolehtii henkisestä kriisinkestävydestä sekä kriisitilanteessa että kielteisen vaikuttamisen esiintyessä toimintaympäristössä. Seurakunta pitää yllä toivon näköalaa. Vuonna 2026 kiinnitetään huomiota kotoutumisen ja uskontodialogin edistämiseen osana kokonaisturvallisuusajattelua.

### Tavoitteet vuodelle 2026:

- **Kehitetään yhteistyötä eri toimijoiden ja verkostojen kanssa. Mennään sinne, missä ihmiset ovat.**  
Mittari: yhteisiin tapahtumiin osallistuminen ja kohtaamisten määrä, palaute
- **Toteutamme katsomuskasvatustyötä sopimukseen mukaisesti.**  
Mittari: palaute, osallistujamäärät
- **Nostamme esiin seurakuntatyön kannalta merkityksellisiä teemoja eri kanavissa.**  
Mittari: mediaosumat ja niiden laatu, sosiaalisen median tilastot, palaute

## Seurakuntavaalit

Vuosi 2026 on seurakuntavaalivuosi, joka huipentuu vaalipäivään 15.11. Ennakko- ja kotiäänestys järjestetään tiistaista lauantaihin 3. - 7.11.2026. Seurakuntavaalien teemana on viime vaalien tapaan "Uskottu, toivottu, rakastettu".

Hämeenlinnassa käydään tälläkin kertaa kahdet vaalit yhtä aikaa. Vaaleilla valitaan luottamushenkilöt seurakuntien omiin seurakuntaneuvostoihin sekä edustajat koko yhtymän yhteiseen kirkkovaltuustoon.

Vaaleja varten valitaan Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaan oma vaalilautakunta huolehtimaan vaalien toimeenpanosta. Seurakunta on varannut talousarviossaan varoja paikallista kampanjointia varten. Vaalit ovat suuri ponnistus niin työntekijöille kuin vapaaehtoisille. Myös nykyisten luottamushenkilöiden panos ehdokasasettelun aikana on erittäin tärkeä.

## Kirkkopäivät 2027

Kirkkopäivät järjestetään Hämeenlinnassa 21. - 23.5.2027 yhdessä Kirkkopalvelujen kanssa. Kirkkopäiviä on vietetty jo vuodesta 1918 alkaen ja nyt tapahtuma tuodaan Hämeenlinnan keskustaan. Kävijöitä odotetaan ympäri Suomea.

Kirkkopäivät kutsuvat kaikenikäiset seurakuntalaiset ja kirkon työntekijät kokemaan, oppimaan ja pohittamaan. Ohjelmatarjonta yhdistää hengellisen hiljentymisen, syväluotaavat keskustelut, virkistävät elämykset ja yhteisöllisyyden. Tapahtuma tehdään kaikille kohderyhmille yhdessä työntekijöiden, luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja paikallisten toimijoiden voimin. Kirkkopäivät lisäävät osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.

# Tuloslaskelma

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
<b>Toimintatuotot</b>	412 964	411 381	454 603	345 620	345 888
Korvaukset	126 296	82 105	127 436	126 843	127 735
Myyntituotot	24 747	46 100	29 100	29 100	29 100
Maksutuotot	123 671	123 300	132 780	133 280	134 380
Vuokratuotot	1 049	500			
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	106 164	9 806	6 300	6 300	4 300
Tuet ja avustukset	14 569	30 000			
Muut toimintatuotot	16 317	48 500	39 500	39 500	39 500
Sisäiset tuotot	150	71 070	119 487	10 597	10 873
<b>Toimintakulut</b>	-5 830 062	-6 028 200	-6 117 006	-6 192 507	-6 261 147
Henkilöstökulut	-4 155 779	-4 430 459	-4 510 048	-4 577 873	-4 647 388
Palkat ja palkkiot	-3 434 894	-3 584 542	-3 653 306	-3 706 713	-3 663 873
Henkilösivukulut	-774 621	-845 917	-856 741	-871 160	-983 515
Henkilöstökulujen oikaisuerät	53 736				
Palvelujen ostot	-750 168	-715 827	-738 503	-744 550	-740 982
Palvelun ostot - sisäiset	-195 006	-207 100	-211 875	-211 810	-213 603
Vuokrakulut	-38 797	-17 800	-12 280	-12 292	-12 798
Aineet ja tarvikkeet	-225 229	-248 858	-242 760	-243 723	-243 435
Ostot tilikauden aikana	-225 229	-248 858	-242 760	-243 723	-243 435
Annetut avustukset	-415 554	-400 200	-392 200	-392 889	-393 546
Muut toimintakulut	-49 530	-7 956	-9 340	-9 370	-9 396
<b>TOIMINTAKATE</b>	-5 417 099	-5 616 819	-5 662 403	-5 846 887	-5 915 259
<b>VUOSIKATE</b>	-5 417 099	-5 616 819	-5 662 403	-5 846 887	-5 915 259
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-5 417 099</b>	<b>-5 616 819</b>	<b>-5 662 403</b>	<b>-5 846 887</b>	<b>-5 915 259</b>
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	-5 417 099	-5 616 819	-5 662 403	-5 846 887	-5 915 259

# Yhteenveto työaloittain

	TA 2025	TA 2026	Ero	Ero %
--	---------	---------	-----	-------

## Hallinto

Toimintatuotot	0	0	0	0 %
Palkat sos.kuluineen	-146 637	-146 623	14	0 %
Muut toimintakulut	-47 275	-49 890	-2 615	6 %
Toimintakulut yhteensä	-193 912	-196 513	-2 601	1 %
Toimintakate	-193 912	-196 513	-2 601	1 %

## Palvelutoimisto

Toimintatuotot	0	0	0	0 %
Palkat sos.kuluineen	-106 488	-137 392	-30 904	29 %
Muut toimintakulut	-87 050	-86 530	520	-1 %
Toimintakulut yhteensä	-193 538	-223 922	-30 384	16 %
Toimintakate	-193 538	-223 922	-30 384	16 %

## Diakonia

Toimintatuotot	60 500	51 935	-8 565	-14 %
Palkat sos.kuluineen	-758 147	-754 089	4 058	-1 %
Muut toimintakulut	-195 700	-184 550	11 150	-6 %
Toimintakulut yhteensä	-953 847	-938 639	15 208	-2 %
Toimintakate	-893 347	-886 704	6 643	-1 %

## Yleinen seurakuntatyö

Toimintatuotot	29 070	29 500	430	0 %
Palkat sos.kuluineen	-653 870	-675 587	-21 717	3 %
Muut toimintakulut	-110 291	-101 650	8 641	-8 %
Toimintakulut yhteensä	-764 161	-777 237	-13 076	2 %
Toimintakate	-735 091	-747 737	-12 646	2 %

## Musiikki

Toimintatuotot	20 600	20 100	-500	-2 %
Palkat sos.kuluineen	-343 306	-293 610	49 696	-14 %
Muut toimintakulut	-90 700	-80 400	10 300	-11 %
Toimintakulut yhteensä	-434 006	-374 010	59 996	-14 %
Toimintakate	-413 406	-353 910	59 496	-14 %

	TA 2025	TA 2026	Ero	Ero %
--	---------	---------	-----	-------

#### Lapsi- ja nuorisotyö

Toimintatuotot	110 300	196 950	86 650	79 %
Palkat sos.kuluineen	-1 526 159	-1 611 789	-85 630	6 %
Muut toimintakulut	-435 350	-497 769	-62 419	14 %
Toimintakulut yhteensä	-1 961 509	-2 109 558	-148 049	8 %
Toimintakate	-1 851 209	-1 912 608	-61 399	3 %

#### Lähetys- ja aikuistyö

Toimintatuotot	18 306	41 900	23 594	129 %
Palkat sos.kuluineen	-221 021	-243 195	-22 174	10 %
Muut toimintakulut	-255 800	-262 600	-6 800	3 %
Toimintakulut yhteensä	-476 821	-505 795	-28 974	6 %
Toimintakate	-458 515	-463 895	-5 380	1 %

#### Kv-diakonia

Toimintatuotot	0	0	0	0 %
Palkat sos.kuluineen	0	0	0	0 %
Muut toimintakulut	-54 000	-54 600	-600	1 %
Toimintakulut yhteensä	-54 000	-54 600	-600	1 %
Toimintakate	-54 000	-54 600	-600	1 %

#### Perheneuvontakeskus

Toimintatuotot	78 000	70 000	-8 000	-10 %
Palkat sos.kuluineen	-306 275	-306 798	-523	0 %
Muut toimintakulut	-15 100	-15 254	-154	1 %
Toimintakulut yhteensä	-321 375	-322 052	-677	0 %
Toimintakate	-243 375	-252 052	-8 677	4 %

#### Sairaalasielunhoito

Toimintatuotot	44 105	41 218	-2 887	-7 %
Palkat sos.kuluineen	-158 532	-157 382	1 150	-1 %
Muut toimintakulut	-4 250	-4 255	-5	0 %
Toimintakulut yhteensä	-162 782	-161 637	1 145	-1 %
Toimintakate	-118 677	-120 419	-1 742	1 %

#### Viestintä

Toimintatuotot	4 000	3 000	-1 000	-25 %
Palkat sos.kuluineen	-194 583	-183 582	11 001	-6 %
Muut toimintakulut	-196 125	-212 886	-16 761	9 %
Toimintakulut yhteensä	-390 708	-396 468	-5 760	1 %
Toimintakate	-386 708	-393 468	-6 760	2 %

#### Muu seurakuntatyö

Toimintatuotot	46 500	0	-46 500	0 %
Palkat sos.kuluineen	-15 441	0	15 441	0 %
Muut toimintakulut	-106 100	-56 574	49 526	-47 %
Toimintakulut yhteensä	-121 541	-56 574	64 967	-53 %
Toimintakate	-75 041	-56 574	18 467	-25 %

## Lähetystyön kohteet

Seurakunnalla on lähetysyhteistyösopimus kaikkien Suomen evankelis-luterilaisen kirkon suomenkielisten lähetysjärjestöjen kanssa. Vapaaehtoista kannatusta kerätään muun muassa kolehdeista.

Suoria kannatussopimuksia järjestöjen kanssa on tehty 146 963 euron arvosta (tilanne syyskuu 2025). Seurakunnan talousarvion lähetysmääräraha on yhteensä 180 000 euroa. Suorien sopimusten jälkeen jäävä osuus jaetaan järjestöjen kesken vapaaehtoisen kannatuksen suhteessa.

	Valtakunnallinen vapaaehtoinen kannatus 2024	%	Kannatussopimukset yht.	%	Vapaaehtoista kannatusta vast. osuus €	Yhteensä €	%
SLS	2 659 695,00	27,88 %	71 900,00	49,94 %	10 045,91	81 945,91	45,53 %
SLEY	961 109,00	10,07 %	11 863,00	8,24 %	3 630,20	15 493,20	8,61 %
SPS	513 147,00	5,38 %	6 800,00	4,72 %	1 938,20	8 738,20	4,85 %
SEKL	2 064 303,00	21,64 %	8 500,00	5,90 %	7 797,06	16 297,06	9,05 %
ELK	1 653 323,00	17,33 %	21 600,00	15,00 %	6 244,75	27 844,75	15,47 %
SANSA	1 677 221,00	17,58 %	8 300,00	5,77 %	6 335,01	14 635,01	8,13 %
ELY	12 145,00	0,13 %	15 000,00	10,42 %	45,87	15 045,87	8,36 %
<b>Yhteensä</b>	<b>9 540 943,00</b>	<b>100,00 %</b>	<b>143 963,00</b>	<b>100,00 %</b>	<b>36 037,00</b>	<b>180 000,00</b>	<b>100,00 %</b>

Hämeenlinna-Vanajan nimikko- ja kannatussopimukset			€/vuosi
Iiro Pankakoski	Etiopia	SLS	8 500,00
Varhaiskasvatuksen kohde		SLS	8 500,00
Päivi Lilja	Thaimaa/Myanmar	SLS	8 500,00
Maailmanlaaja kirkko / Luterilainen Maailmanliitto		SLS	6 500,00
Vahvistamme teologista koulutusta	Tansania	SLS	7 500,00
Tuemme naisten ja tyttöjen koulutusta (nuorten kohde)	Tansania	SLS	7 500,00
Ympäristöpankki		SLS	15 000,00
Tuemme yhteiskunnan heikoimmassa asemassa olevia perheitä	Israel	SLS	5 000,00
Vammaisten lasten ja nuorten koulutus ja työllistyminen	Nepal	SLS	1 600,00
Tuemme mannerkiinalaisten opiskelijoiden teologista koulutusta	Kiina	SLS	3 300,00
Nimikkolähetti	Etu-Aasia	SEKL	8 500,00
Nimikkolähetti	Kiina	ELK	5 100,00
Nimikkolähetti	Kiina	ELK	15 000,00
Anitta Lepomaa	Burjatia	ELK	1 500,00
Tiina Latva-Rasku	Japani	SLEY	8 500,00
Kisumun kehitysvammakoulu	Etiopia	SLEY	3 363,00
Mediatyö Intiassa	Intia	Sansa	6 800,00
Arabiankielinen mediatyö / SAT-7	Lähi-itä	Sansa	1 500,00
Kiinan raamattulähetystyö	Kiina	SPS	6 800,00
Pia ja Tero Ruotsala	Viro	ELY	15 000,00
<b>Nimikko- ja kannatussopimukset yhteensä</b>			<b>143 963,00 €</b>
<b>Lähetysmäärärahat vuonna 2025 yhteensä</b>			<b>180 000 €</b>

## Paikalliset toiminta-avustukset

Paikalliset yhdistykset, järjestöt ja säätiöt voivat hakea toimintaansa avustusta Hämeenlinna-Vanajan seurakuntaneuvostolta. Avustusta voidaan myöntää toimintaan, joka tukee seurakunnan toimintaa Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan alueella. .

	Myönnetty 2025	Anottu 2026	Ehdotus 2026
Herättäjä-Yhdistys ry, Hämeenlinnan paikallisosasto	1.500	1.500	1.500
Suomen luterilainen evankeliumiyhdistys (SLEY) Hämeenlinnan paikallisosasto	1.500	2.250	1.500
Hämeenlinnan Kristillisen Työväen Yhdistys ry	1.000	1.000	1.000
Hämeenlinnan Valkonauha Ry	1.000	1.000	1.000
Kanta-Hämeen mielenterveysyhdistys ry	1.000	1.200	1.000
Kanta-Hämeen Näkövammaiset ry	1.000	1.000	1.000
Luolajan Sisälähetys ry	1.000	1.000	1.000
FinFami Kanta-Hämeen mielenterveysomaiset ry	0	1.000	1.000
Hämeen Ev.lut. Kansanlähetys ry	0	1.700	1.000
<b>Yhteensä</b>		<b>11.650</b>	<b>10.000</b>

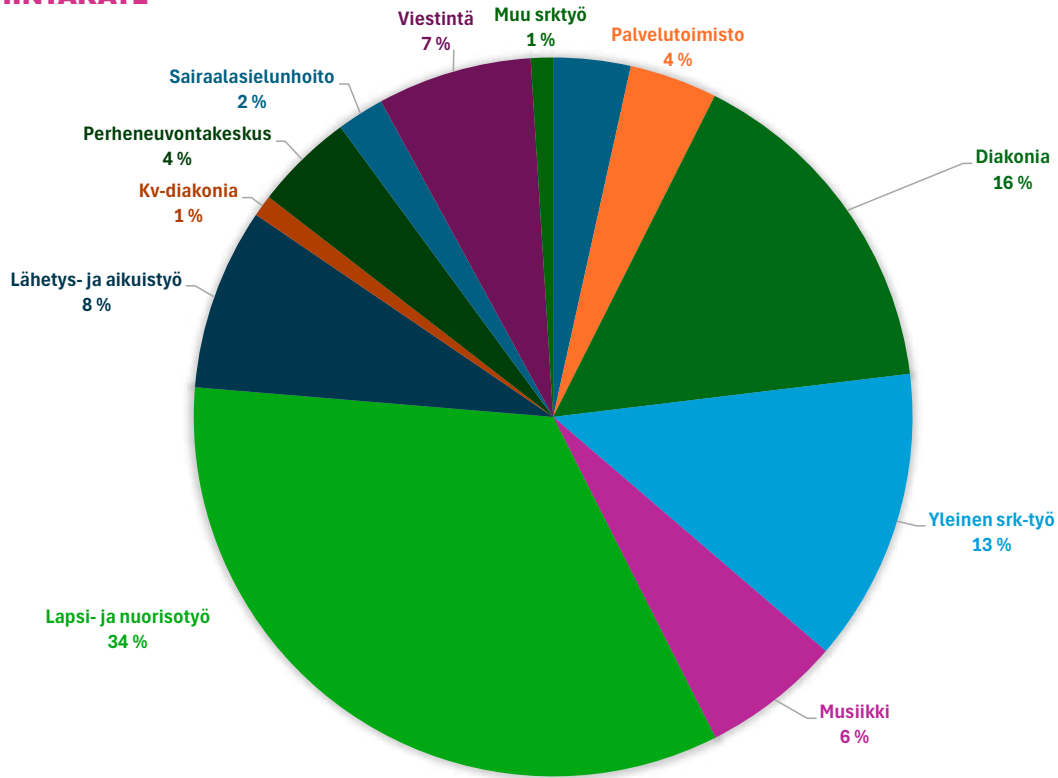
## Yhteenveto avustuksista

	2024	2025	2026
Paikalliset avustukset	12 500	12 500	10 000
Lähetystyö	180 000	180 000	180 000
Kirkon Ulkomaanapu	52 000	52 000	52 000
Suomen Merimieskirkko ry	1 000	1 000	1 000
Ystävyyseurakuntatyö	9 000	9 000	9 000
<b>Yhteensä</b>	<b>252 000</b>	<b>254 000</b>	<b>252 000</b>

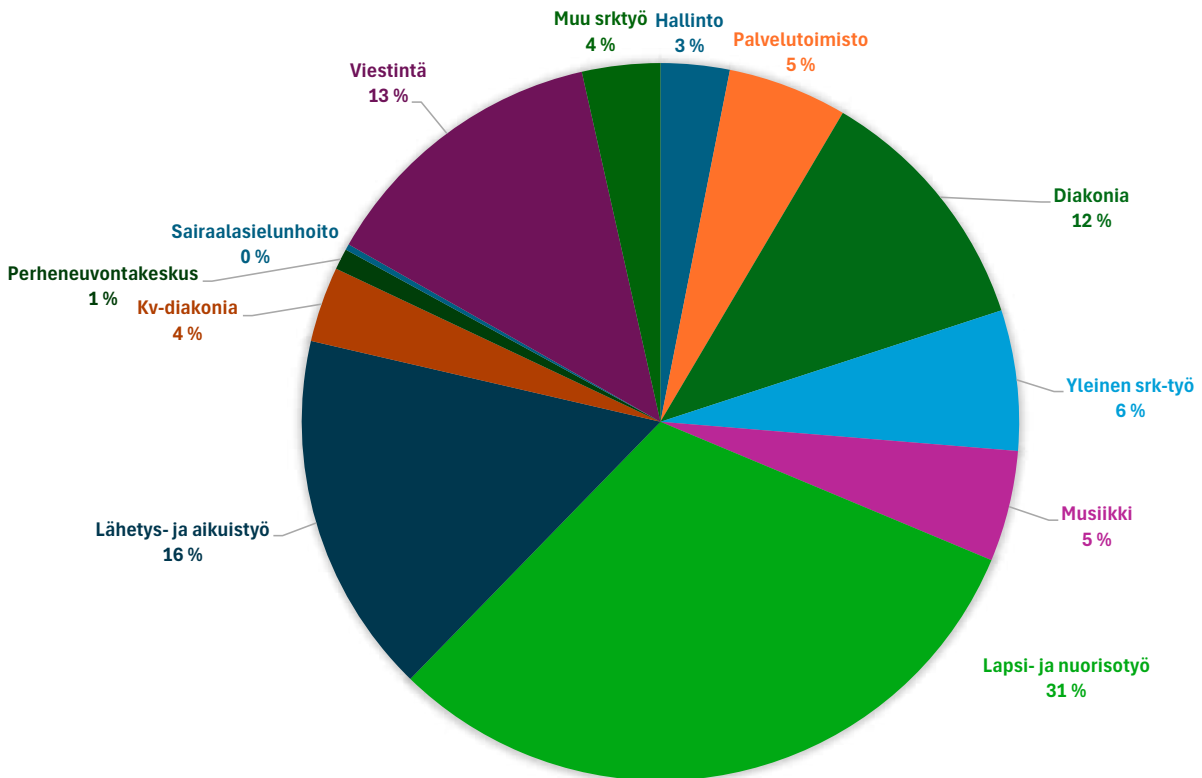
Lyhenteet
ELK – Evankelis-luterilainen Lähetisyhdistys Kylväjä
Ely – Evankelinen Lähetisyhdistys – ELY ry
Sansa – Medialähetysjärjestö Sanansaattajat ry
SEKL – Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetys
SLEY – Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys
SLS – Suomen Lähetysseura
SPS – Suomen Piipiaseura

# Määrärahojen jakautuminen

## TOIMINTAKATE



## MUUT TOIMINTAKULUT



KUVA: USNSPLASH



